

ВИШАК ЗАПОСЛЕНОГ И МОГУЋНОСТ ПОСЛОДАВЦА ДА ЗАПОСЛЕНОГ РАСПОРЕДИ НА ДРУГЕ ПОСЛОВЕ КОЈИ ОДГОВАРАЈУ ЊЕГОВОЈ СТРУЧНОЈ СПРЕМИ

Основни услов за отказ уговора о раду запосленом вишку је да послодавац нема могућности да запосленог распореди на друге послове који одговарају његовој стручној спреми.

Из образложења: Законом о раду ("Сл. гласник РС", број 24/2005) чланом 179. став 1. тачка 9. прописано је да послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдан разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе послодавца и ако услед технолошких економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла. У конкретном случају, основни услов за отказ уговора о раду је да послодавац нема могућности да запосленог распореди на друге послове који одговарају његовој стручној спреми, што произилази из одредбе члана 153. став 1. тачка 5. Закона о раду, како то правилно закључују нижестепени судови. Овај услов за престанак радног односа тужиљи није испуњен јер су у огласном сектору тужене постојали упражњени послови курира на које је тужиља могла бити распоређена. Зато је одлука којом се тужиљи отказује уговор о раду незаконита и тужени је у обавези да тужиљу врати на радно место које одговара њеној стручној и радној способности у смислу члана 193. Закона о раду.

(Пресуда Врховног касационог суда Рев. II 404/10 од 18. марта 2010. године којом је потврђена пресуда Округног суда у Београду Гж1. 3342/08 од 19. новембра 2008)