

ОТКАЗ УГОВОРА О РАДУ ЗБОГ НЕОСТВАРИВАЊА РЕЗУЛТАТА РАДА

Послодавац може дати запосленом отказ уговора о раду због неостваривања резултата рада у року од три месеца од дана сазнања за чињенице које су основ за давање отказа.

Из образложења: По схватању Врховног касационог суда, решење о отказу уговора о раду је незаконито и због протеча субјективног преклузивног рока из члана 184. став 1. сада важећег Закона о раду. Наиме, по том правилу, послодавац може дати запосленом отказ уговора о раду због неостваривања резултата рада у року од три месеца од дана сазнања за чињенице које су основ за давање отказа, а у конкретном случају тужиоцу је дат отказ уговора о раду због неостварених резултата у раду у току 2007. години.

(Пресуда Врховног касационог суда, Рев 2. 1019/11 од 11. 4. 2012)