

НЕОДГОВАРАЈУЋЕ РАДНО МЕСТО

Колективним уговором није могуће предвидети друге случајеве привременог распоређивања радника на неодговарајуће послове у изузетним околностима, осим оних који су као такви изричито наведени у Закону о радним односима.

Из образложења: Уставни суд је утврдио да је оспореном одредбом Колективног уговора предвиђено изузетно привремено распоређивање радника на друго радно место за које се тражи нижи степен стручне спреме одређене врсте занимања, због тога што раније није било утврђено такво радно место за које се тражи стручна спрема и радно искуство којим располаже радник, и трајаће док год се не утврди одговарајуће радно место или не стекну услови да се радно ангажује у истом или другом предузећу у складу са стручном спремом и радним искуством радника. Према одредби чл. 24. ст. 1. Закона о радним односима ("Службени гласник РС", бр. 55/96), запослени може у изузетним околностима да буде привремено распоређен на друге послове за чије се обављање тражи нижи степен стручне спреме одређене врсте занимања од оне коју он има, у случају више силе (пожар, земљотрес, поплава), која је настала или непосредно предстоји, изненадног кварења сировина, квара на средствима рада и материјалу, прекида рада на радном месту на коме запослени обавља рад, замена изненада одсутног запосленог, ако то захтева процес рада. Запослени је дужан да обавља послове из ст. 1. овог члана док трају изузетне околности, а у случају замене изненада одсутног радника, најдуже 30 радних дана (ст. 2). Полазећи од наведених законских одредаба, Уставни суд је оценио да је оспореном одредбом Колективног уговора прекорачено законско овлашћење овог општег акта, с обзиром да Колективним уговором није могуће предвидети друге случајеве привременог распоређивања радника на неодговарајуће послове у изузетним околностима, осим оних који су као такви изричито наведени у Закону.

(Одлука Уставног суда Републике Србије, У- бр. 87/96 од 23.1.1997.)